

**«Утверждаю»**
Ректор ТГФЭУ
к.э.н., доцент Абдуалимзода Х.А.
_____ 2025г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Шариповой Асиле Гуломовне на тему «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология и практика (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

I. Актуальность темы исследования

На современном этапе развития Республики Таджикистан важность и стратегическое значение внешней трудовой миграции подчеркивает необходимость развития механизмов управления и регулирования. Трудоизбыточность внутреннего рынка и высокие темпы демографического роста также требуют поиска новых путей регулирования внешней трудовой миграции. Практика показывает, что регулирование внешних трудовых миграционных процессов как часть миграционной политики государства реализуется на основе разработки и применения комплекса институциональных, организационно-экономических, информационных и других методов, которые требуют постоянного совершенствования и ситуационной адаптации.

Турбулентное состояние мировой экономики, последствия глобальной пандемии и ужесточение миграционной политики в контексте расширения географии конфликтов и участвовавших угроз для национальной безопасности требуют постоянного внимания и непрерывного контакта регулирующих институтов, ответственных за миграционные потоки. Исходя из этого, важное значение при решении конкретных задач регулирования внешних трудовых миграционных процессов имеет правильный выбор методического инструментария, обеспечивающего целенаправленное влияние на регулирование внешних трудовых миграционных процессов. На сегодняшний день институциональное регулирование внешних трудовых миграционных потоков является регламентацией отношений между субъектами миграции и органами государственного управления и включает в себя разработку нормативно-правовых актов, разного рода разрешения, ограничения, запреты, а также лицензирование и квотирование миграционных процессов.

Совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных потоков в условиях региональной и глобальной нестабильности требует разработки двусторонних соглашений, в котором предопределяется социальное и трудовое равноправие между иммигрантами и гражданами страны пребывания. Следовательно, регулирование внешних трудовых миграционных процессов следует определять исходя из современных представлений мирового сообщества, тенденций и перспектив социально-экономического и демографического развития, а также приоритетов, определенных ключевыми программными документами. При этом главная проблема состоит в необходимости более четкого определения ориентиров миграционной политики на перспективу, их институциональное обеспечения, а также последовательного воплощения данных мероприятий посредством отлаженного организационно-экономического механизма регулирования.

На основе вышеизложенного следует сделать вывод об актуальности темы диссертационной работы Шариповой А.Г., которая в условиях возрастающей значимости регулирования внешних трудовых миграционных процессов, несомненно, представляет значительный теоретический, методологический и практический интерес.

II. Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений диссертационного исследования Шариповой А.Г. обуславливает его последовательно-концептуальным характером, опорой на современные достижения различных школ и подходов в области построения моделей государственного регулирования внешних трудовых миграционных процессов. Полученные выводы в значительной степени опираются на теории трудовой миграции и мобильности населения, результаты диссертационного исследования обладают теоретической значимостью и научно обоснованы.

Структура и логика изложения диссертации в полной мере раскрывает ее содержание, цели и задачи.

Достоверность и обоснованность теоретических и практических результатов исследования подтверждается анализом ранее полученных результатов, по проблематике исследования, корректным использованием апробированных научных методов исследований, принятых в экономической и управленческой науках, логикой постановки задач исследования, подбором и использованием достоверных исходных данных и их корректной обработкой.

Также достоверность и обоснованность результатов диссертации подтверждается апробацией научных положений исследований в рецензируемых изданиях, на конференциях различного уровня, их внедрения в практику.

Обоснованность результатов исследования обусловлена использованием статистические и оперативные сведения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Были проанализированы постановления Правительства Республики Таджикистан, материалы официальной государственной статистики, данные переписей населения и других регулярных публикаций Агентства статистики при Президенте Республики Таджикистан, Миграционной службы при Правительстве республики, а также Национального банка страны, а также нормативно-правовой базы, указов Президента Республики Таджикистан, отчётов Всемирного банка, Международного валютного фонда, Международной организации труда, Международной организации по миграции, материалы печатных и электронных СМИ, конференций и др.

Логика диссертационного исследования состоит в последовательном и систематизированном исследовании направлений совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов.

Основные положения диссертации отражены в 3 монографиях, более 40 научных работах, из них 17 в журналах, рекомендуемых ВАК при Министерстве высшего образования и науки Российской Федерации общим объемом более 45 печатных листов. В необходимых случаях в диссертации имеются ссылки, в том числе на собственные публикации и публикации, подготовленные в соавторстве.

Автореферат диссертации написан в полном соответствии с ее текстом. Публикации автора и отражают основные положения диссертационной работы.

III. Значимость для науки и практики полученных автором диссертационной работы результатов

Диссертационная работа Шариповой А.Г. обладает существенной теоретической, методологической и практической ценностью. Полученные автором приращение научного знания приравнено следующими результатами, обладающими научной новизной:

Автором развиты теоретико-методические основы миграционного процесса, предложено авторское определение трудового миграционного процесса и внешней трудовой миграции, которые отличаются комплексностью и дополненным содержанием ранее существующих трактовок. В диссертации произведена систематизация факторов, влияющих на трудовую миграцию населения (стр. 34-36), особое внимание уделено социально-демографическим характеристикам миграционных потоков в разных странах мира (стр. 40-47), на основе которой автором разработан механизм регулирования международной миграцией (стр. 55-58).

В диссертационной работе также на основе исследования видов и форм мобильности населения и трудовой миграции автором раскрыта характеристика

трудовой миграции (стр. 68-70) и составлена типология внешних трудовых миграционных потоков (стр. 71-75).

В работе на основе объемного массива статистической информации проведен ретроспективный анализ методических подходов к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов (стр. 112-128), проанализированы механизм социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов (стр. 129-150), а также выявлены характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах (стр. 150-159).

Автором на основе исследования современного состояния внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан выделены ключевых аспектов и проблем управления внешней трудовой миграцией (стр. 163-165), а также обозначены вероятные острые проблемы, которые могут возникать в контексте внешней трудовой миграции (стр. 176-177). Обосновывая специфику и проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан, автором систематизированы факторы, оказывающие влияния на уменьшение числа выезжающих мигрантов и роста числа граждан республики, возвращающихся на родину (стр. 180-195). В работе автором также исследованы вопросы влияния внешней трудовой миграции на демографические процессы в Республике Таджикистан (стр. 199-210).

На основе исследования роли и значения внешней трудовой миграции в поддержании социально-экономической стабильности, внешняя трудовая миграция автором рассматривается как фактор экономической и социальной сбалансированности, что подтверждено многочисленными аргументами и реальными фактологическим материалом (стр. 218-237). Автор справедливо отмечает, что внешняя трудовая миграция является основополагающим факторов, который оказывает влияние на структурные изменения в национальной экономике Республики Таджикистан (стр. 239-260). Наряду с этим, доказано, что внешняя трудовая миграция также выступает в качестве детерминанта в инвестиционно-инновационном развитии экономики Республики Таджикистан (стр. 261-280).

Предложен авторский концептуальный подход к совершенствованию механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов (стр. 288-383), обосновано формирование современной нормативно-правовой базы регулирования внешних трудовых миграционных процессов (стр. 288-310), а также разработана механизм совершенствование государственной политики на основе применения неинституциональных методов управления внешней трудовой миграцией (стр. 311-343). С этой целью автором предложено механизма интеграции трудовых мигрантов в общество принимающих стран (стр. 344-369), а также обоснованы направления совершенствования регулирования внешней

миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов (стр. 370-382).

Теоретические выводы и обобщение соискателя, несомненно, пополняют теоретико-методологический инструментарий совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов. Описанные выше авторские разработки представляют собой системное развитие теории и методологии совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, с учетом современных институциональных и концептуальных подходов по управлению мобильности населения и трудовой миграции.

В диссертации есть и другие научные разработки, и положения, содержащие научную новизну и направленные на совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов. Следовательно, основные положения диссертации достаточно полны и обоснованы с высокой степенью научной аргументации и новизны.

К наиболее значимым научным результатам исследования, обладающим высокой ценностью для науки и практики, относятся:

- предложено авторское определение трудового миграционного процесса и внешней трудовой миграции;
- установлена взаимосвязь мобильности населения и трудовой миграции;
- установлено, что в теоретическом, методологическом и практическом понимании сущности трудовой миграции важно исследование мотивов, причин, видов и форм трудовой миграции;
- обосновано, что движение населения и трудовая миграция обусловлены наличием неравномерного экономического развития различных стран, межэтнических, социальных и международных конфликтов, особенностями демографических процессов и экологического состояния;
- уточнено, что трудовая миграция, как сложный и противоречивый социально-экономический процесс имеет позитивные результаты и негативные последствия для принимающих и отправляющих стран;
- обосновано, что внешняя трудовая миграция превратилась в неотъемлемый компонент текущих социально-экономических процессов в стране, являясь фактором социально-экономической стабильности, способом уменьшения давления на внутренний рынок труда и решением вопросов безработицы, а также эффективного использования трудовых ресурсов;
- предложены методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе;
- доказана необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики, разработка

механизма учёта количества внешних трудовых мигрантов посредством ввода в аэропортах порядка обязательного заполнения анкеты всеми пассажирами с указанием цели выезда и или выезда из страны;

- обоснована целесообразность использования неоинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, которые интегрируют глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов;

- разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях.

IV. Структура и содержание работы.

Диссертационное исследование включает введение, пять глав, содержащих 39 таблиц, 11 рисунков, 6 приложений, выводы и предложения, список использованных источников в количестве 447 наименований. Общий объём работы составляет 454 страницы машинописного текста. Структура работы обусловлена изучаемой областью и совокупностью решаемых задач.

Во введении работы обосновывается актуальность темы исследования, определяется объект и предмет анализа, формулируются цель и задачи работы. Также уточняется теоретико-методологическая основа, отражается научная новизна, описываются полученные результаты, их теоретическая и практическая значимость, представляется информация об апробации исследования, публикациях, а также указывается структура и объём работы.

Первая глава диссертации «Теоретические основы исследования мобильности населения и трудовых миграционных процессов» посвящена исследованию теоретических научных подходов и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов, движущие силы и факторы, влияющие на подвижность населения и мировых трудовых миграционных процессов, а также виды и формы мобильности населения и трудовой миграции.

Во второй главе диссертации «Методологические основы исследования мобильности населения и процессов трудовой миграции» рассмотрена научная теория и методологические основы мобильности и трудовой миграции населения, методические подходы к определению численности и структуры внешних трудовых мигрантов, изучены механизмы социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов, а также анализируются характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах.

Третья глава диссертационного исследования «Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан» посвящена

анализу состояние внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан, специфика и проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан, а также дана оценка влияния внешней трудовой миграции на демографические изменения в Республике Таджикистан.

В четвертой главе исследования «Внешняя трудовая миграция и её значение в поддержании социально-экономической стабильности Республики Таджикистан» на должном уровне выявлена роль и значение внешней трудовой миграция как фактор экономической и социальной сбалансированности, исследована влияние внешней трудовой миграции на структурные изменения национальной экономики а также дана оценка воздействие внешней трудовой миграции на инвестиционно-инновационное развитие экономики страны.

В пятой главе работы «Основные направления совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов» сформирована современная нормативно-правовая база регулирования внешних трудовых миграционных процессов, совершенствована государственная политика и неинституциональных методов управления внешней трудовой миграцией, а также развитие механизма интеграции трудовых мигрантов в общество принимающих стран, обоснованы и предложены направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов .

В заключении изложены выводы и предложения по результатам выполненного диссертационного исследования.

В приложении предоставлены вспомогательные материалы, отражающие отдельные положения диссертационной работы.

V. Соответствие диссертации паспорту научной специальности

Исследование Шариповой А.Г. выполнено в рамках специальности Паспорта научной специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда: пунктам 8.10. Демографическая политика, ее соотношение с социальной и семейной политикой. Социальное бюджетирование; 8.11. Экономические и социально-демографические факторы и концепции развития человеческих ресурсов; 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

VI. Личный вклад автора в разработку научной проблемы, репрезентативность эмпирического материала

В диссертационной работе Шариповой А.Г. решена важная научная и практическая проблема совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов.

Соискатель провела самостоятельное концептуальное и эмпирическое исследование практических аспектов мобильности населения и трудовой миграции, сформировала и проанализировала представленные выборки эмпирических данных о различных аспектах исследуемой проблематики на основе использования современных и апробированных методов научного познания. Личный вклад автора четко прослеживается на всех этапах диссертационного исследования, работа является законченной и имеет авторский характер, существенно расширяет теорию и методологию механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов в современных условиях.

VII. Недостатки и дискуссионные моменты, содержащиеся в диссертации

В целом положительно оценивая диссертационную работу Шариповой А.Г. следует отметить, что в работе не все вопросы освещены в одинаковой степени полно. Однако с основными выводами и рекомендации по диссертации можно согласиться, отметив при этом следующие недостатки:

1. В теоретической части автором систематизированы подходы к исследованию мобильности населения и трудовых миграционных потоков. Соискатель справедливо указывает на необходимость усовершенствования и создания новых институциональных и организационно-экономических механизмов регулирования внешних трудовых миграционных потоков. На наш взгляд, диссертационная работа значительно выиграла бы, если бы указанные рекомендации были дополнены конкретными предложениями соискателя: какие именно нормативно-правовые акты должны быть усовершенствованы и какие организационно-экономические инструменты можно признать наиболее эффективными.

2. В контексте современных трендов вопросы миграционной безопасности приобретают особое значение. В работе автор местами затрагивает данный вопрос, однако учитывая обоснованную предварительно концепцию и с учетом природы современных миграционных потоков, целесообразным является более глубокий анализ миграционной безопасности, связанных с социокультурным статусом мигрантов и другими демографическими характеристиками.

3. На странице 325 автор в качестве одной из основных направлений, которая может быть применена в контексте Таджикистана, с учётом практик других стран выделяет диверсификация направлений трудовой миграции, однако в работе данное направление недостаточно обосновано и не было включено в

предложенный механизм развития системы регулирования внешних трудовых миграционных потоков.

4. В данном исследовании представлены результаты социологического опроса трудовых мигрантов в г. Москве и Московской области на предмет обследования социально-бытовых и рабочих условий мигрантов и оценки процесса их адаптации и интеграции в российском обществе (стр. 362-370). Однако считаем, что для работы более актуальным вопросом был опрос тех мигрантов, которые уже вернулись на родину с целью выяснения их мотивов и основных проблем в адаптации.

5. Автором обобщены мировые тенденции и международный опыт по регулированию трудовой миграции (стр. 38-58 и стр. 150-159), предоставлены характеристики мер, которые были применены и последствий их применения. Вместе с тем, не сформулированы выводы о методах или мерах, которые целесообразно было бы использовать в условиях Республики Таджикистан с учетом политико-экономических факторов.

6. Одобряя в целом авторский подход к анализу особенностей трудовой миграции населения, нельзя не отметить, что без внимания остались процессы реэмиграции трудовых мигрантов. Было бы целесообразно показать, какие именно стимулы и факторы заставляют трудовых мигрантов возвращаться на родину.

Указанные недостатки не снижают общую положительную оценку работы, результаты которой вносят существенный вклад в решение проблем совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, а также развитие экономической науки.

Общий вывод

Представленная диссертационная работа является завершенным, самостоятельным научно-квалификационным исследованием актуальной и масштабной проблемы совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов. Полученные автором результаты свидетельствуют о профессионализме, высокой квалификации и способности вести самостоятельную разработку сложных научных проблем.

По актуальности избранной темы, эффективности и научной новизне авторского подхода к исследованию проблемы, новизне и обоснованности полученных соискателем научных результатов, теоретической и практической значимости последних, диссертационной работы Шариповой А.Г. на тему «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология и практика (на материалах Республики Таджикистан)» соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 11.09.2021 г. № 1539), ВАК при

Минобрнауки России, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Шарипова А.Г. заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв ведущей организации обсужден и одобрен на совместном заседании кафедр «Экономики предприятия и предпринимательства» и «Экономического анализа и статистики» Таджикского государственного финансово-экономического университета (протокол № 8 от 3 марта 2025г.).

Председательствующий,

доктор экономических наук, профессор  Кошонова М.Р.

Секретарь заседания к.э.н., доцент

 Урунбоев А.

Адрес университета: Республика Таджикистан, 734067, г. Душанбе, улица Нахимова 64/14. Телефон: +992 918955155

E-mail: tgfeu@tgfeu.tj

Подпись д.э.н., профессора Кошоновой М.Р. и к.э.н., доцента Урунбоева А.Б. заверяю



Начальник ОК и СР ТГФЭУ

 Мирджамолов М.А.